

УТВЕРЖДЕН
приказом зав. отделом
"Ясли сад" "К" Шайхистан
от «24» июля 2014 г.
№ 22



КОРПОРАТИВНЫЙ КОДЕКС ЭТИКИ И КОМПЛАЕНС

Наш Кодекс является основным базисным среди компонентов для создания и регулирования лучшего будущего.

Все, что мы делаем сегодня, должно быть направлено на создание лучшего будущего, поэтому Кодекс создавался в целях оказания содействия нашим коллегам в понимании ценностей Компании и значимости принимаемых мер, поставленных задач и своих обязанностей в ведении бизнеса.

Кодекс обязателен для всех сотрудников Компании. Мы должны стремиться следовать ему.

Ценности Компании

Движущая сила Компании –

это корпоративные ценности, которым мы следуем. Они являются основой корпоративной культуры Компании, формируют единство взглядов и действий работников, способствуют эффективному достижению целей Компании.

Команда

Компания –

это слаженная работа сплоченного коллектива, основанная на единстве взглядов, принципов, на стремлении к развитию своего человеческого потенциала, командного духа и взаимодействия для достижения общих целей Компании.

Безопасность

Мы бережно относимся к окружающей среде, руководствуемся стандартами соблюдения принципов безопасного бизнеса.

Мы поддерживаем культуру безопасности труда и несем ответственность за безопасность.

Профессионализм Опытная команда менеджеров и высокие стандарты корпоративного управления – залог успеха Компании.

Ответственность

Будучи Компанией с высокой гражданской ответственностью, название вашего квази-каст стремится соблюдать законность в правоотношениях с сотрудниками, партнерами и обществом. Мы несем ответственность за свои решения. Мы дорожим репутацией Компании.

Развитие

В условиях стремительного роста экономических преобразований Компания постоянно работает над внедрением новшеств в своей деятельности в целях надлежащего удовлетворения потребностей населения.

Это означает, что мы:

- экспериментируем, ищем новые подходы к решению поставленных
- задач и внедряем новые технологии;

Это означает, что мы:

- экспериментируем, ищем новые подходы к решению поставленных задач и внедряем новые технологии;
- действуем смело и не упускаем новых возможностей, предвосхищая потребности населения;
- бросаем вызов устоявшимся правилам и находим новые способы решения поставленных задач;
- сообщаем о проблемах, делимся идеями и призываем окружающих к соответствующему задачам сотрудничеству.

ВВЕДЕНИЕ

Слаженная работа нашей команды есть путь к достижению целей и задач, поставленных Компанией. Рост нашего дела также зависит от качества работы, которую мы выполняем, соблюдения установленных правил и непреклонной борьбы с нарушениями и недопущению их впредь.

Компания верит в то, что ее сотрудники вкладывают все свои силы, знания и опыт в осуществляемую ими профессиональную деятельность, беспристрастно и правдиво выполняют обязанности, возложенные на них Компанией.

Претворяя в жизнь ценности Компании и следуя Кодексу, каждый из нас вносит свой вклад во внедрение инноваций в выстраивание партнерских отношений и стимулирование результативности. Ценности Компании и данный Кодекс служат для ее сотрудников ориентиром при построении отношений с заказчиками, деловыми партнерами, коллегами и обществом, в котором мы живем и работаем.

Руководство Компании понимает, что соблюдение Кодекса приносит больше долгосрочных преимуществ для Компании по сравнению с теми выгодами, которые могут быть получены в результате некорректных отношений в краткосрочной перспективе.

Соблюдение норм настоящего Кодекса является обязанностью всех работников Компании, независимо от занимаемой ими должности.

Кодекс используется во всех сферах деятельности Компании и в видах взаимоотношений работников как между собой, так и с партнерами Компании, органами власти, субъектами рынка и гражданским обществом.

Настоящий Кодекс подготовлен в соответствии с миссией и целями стратегического развития Компании на основании законодательства Республики Казахстан, международных

правовых норм, общепринятых положений деловой культуры, а также внутренних документов Компании. Данный Кодекс не отменяет действие других внутренних актов и документов Компании, регулирующих деятельность Компании.

Кодекс является руководством в работе, выделяющим ключевые проблемы, устанавливающим принципы их разрешения и определяющим правила и ресурсы, необходимые для принятия надлежащих решений.

Как получить информацию по вопросам действия данного Кодекса

Компания приветствует взаимное понимание и поддержку среди коллег, которые позволяют принимать обоснованные решения. Если сотрудник необходимо получить консультацию, помощь, разъяснение относительно положений настоящего Кодекса, следует обратиться к следующим лицам:

Непосредственному руководителю;

сотруднику службы комплаенс;